

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	NTP-VG 株式会社
2 貴社の取組状況について (1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 「人に素敵を届けること」をモットーに日々活動している弊社では、社員とその家族に「素敵」を提供することを大切にしています。その背景から、男性の育児休業にも力を入れて取り組んでいます。 (2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 社員が積極的に育児休業を取得できるように、取得方法をマニュアルにしてまとめ、全社員がいつでも確認できるように展開しております。 (3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 取得促進にあたって、取得者の事例などを全社員に展開し、取得しやすい環境を作るよう心がけています。 (4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 管理者を中心に育児休業中の方の業務分担を行い、業務に取り組みました。 (5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 社内サイトに育児休業などの情報をアップし随時、全社員に共有ができるサイトを作成していく予定です。	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 15 日間
2 育児休業の取得について (1) 育児休業を取得したきっかけ 積極的に育児に取り組みたいと思い、取得を考えました。 (2) 育児休業を取得して良かったこと 育児休業を取得しなければ見ることが出来なかったかもしれない、子どもの成長を感じることができたので取得して本当によかったです。 (3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 職場の皆さんに快く了承していただいたこともあり、業務を引き継ぐ上での苦労や負担はありませんでしたが、担当していた業務については、必要業務を上長含め伝えておくようにしました。 (4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 育児休業を取得したことにより、効率よく業務を進めることが出来ています。又、子ども連れのお客様への配慮など気を付けるようになりました。 (5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス とても有意義な時間を過ごすことができた為、ぜひ検討している方も積極的な活用をしていただきたいと思います。	

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。